



Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera

Articolazioni – “Enogastronomia” – “Servizi di sala e di vendita” – “Accoglienza turistica”

C.M. FGRH060003 - C.F. 92002250717 - sito web: www.ipeolecce.it - e-mail: fgrh060003@istruzione.it
71013 SAN GIOVANNI ROTONDO (FG)

San Giovanni Rotondo, 17/03/2025

Ai Docenti

All'Albo

Al sito web

OGGETTO: Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza Missione 4: Istruzione E Ricerca Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica. Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19) - **Avviso interno per la selezione di Docenti costituenti Team per la prevenzione della dispersione scolastica.**

Progetto “All'insegna del Patto Educativo di Comunita'...”

Codice avviso/decreto M4C1I1.4-2024-1322

Codice progetto M4C1I1.4-2024-1322-P-52395

CUP: J24D21000650006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: “Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati.

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante “Regolamento concernente l’organizzazione del Ministero dell’Istruzione”;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO che ai sensi dell’art. 45 del D.I. 129/2018, l’istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d’opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l’arricchimento dell’offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione

VISTO la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali E contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 28/01/2024, il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell’Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018 e il contratto scuola 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

VISTA la Circolare del Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il Decreto Interministeriale 129/2018, concernente “Regolamento concernente le Istruzioni

generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

VISTO regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 2.1: Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione del 2 febbraio 2024 prot. AOOGABMI 0000019, recante "Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU";

VISTO l'Allegato 1 - Decreto di riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4;

VISTO il progetto "All'insegna del Patto Educativo di Comunità..." presentato da questa Istituzione scolastica nell'ambito dell'Avviso/Decreto M4C1I1.4-2024-1322;

VISTO l'Accordo di concessione prot.n. 138463 del 12/10/2024 sottoscritto da questa Istituzione scolastica e il Direttore Generale dell'Unità di missione del PNRR, nell'ambito del Ministero dell'istruzione e del merito;

VISTO il proprio decreto di assunzione a bilancio del finanziamento prot. n. 10030 del 04/11/2024;

VISTO il P.T.O.F.;

VISTO le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot. n. 58542 del 17 aprile 2024;

VISTA la necessità di individuare docenti esperti in qualità di TEAM PER LA DISPERSIONE per le attività relative alla linea di Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica "Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)" per la corretta esecuzione del progetto in oggetto,

EMANA

Art. - Oggetto

il seguente avviso interno avente ad oggetto la selezione, per titoli comparativi, delle seguenti figure:

Ruolo	n° figure richieste	Ore di impegno singole
Coordinatore del Team per la prevenzione della dispersione scolastica	1	300
Componente del Team per la prevenzione della dispersione scolastica sede di Manfredonia	3	120
Componente del Team per la prevenzione della dispersione scolastica sede di San Giovanni Rotondo	3	120

COMPITI DEL COORDINATORE E DEI COMPONENTI DEL TEAM

Il coordinatore dovrà:

- ⇒ coordinare e coadiuvare il TEAM
- ⇒ fare una analisi dettagliata delle potenziali criticità in merito al rischio dispersione
- ⇒ rilevare gli studenti a rischio abbandono dell'IPEOA "M.LECCE"
- ⇒ suddividere i destinatari e indirizzarli alla tipologia di percorso formativo più adatto
- ⇒ individuare le aree tematiche dei percorsi
- ⇒ rimodulare i percorsi formativi, nel rispetto dei limiti e dei target assegnato, in numero di alunni e/o numero di ore anche a seconda della gravità della criticità
- ⇒ prestare attenzione alla distribuzione delle risorse per il Team e delle risorse per i costi indiretti
- ⇒ formulare proposte circa l'area formativa, ovverosia, individuare quali percorsi destinare ad interni, quali ad esterni, quali a soggetti giuridici
- ⇒ definire i criteri di selezione e valutazione degli esperti
- ⇒ caricare i percorsi in piattaforma didattica
- ⇒ caricare la documentazione in piattaforma di gestione
- ⇒ controllare l'avanzamento dei percorsi
- ⇒ alimentare la piattaforma di avanzamento
- ⇒ caricare gli indicatori periodici
- ⇒ monitora la frequenza alle attività formative da parte degli studenti;
- ⇒ cura la eventuale documentazione richiesta, nel rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018
- ⇒ collaborare per l'esecuzione delle determinazioni assunte dal Project Manager /RUP del progetto;
- ⇒ partecipare, alle riunioni di organizzazione del lavoro per fornire e/o ricevere informazioni utili ad ottimizzare lo svolgimento delle attività, oltre a quelle organizzate dal MIM - Unità PNRR;
- ⇒ collaborare nella stesura di accordi di rete e/o partenariati con Enti del Terzo settore e/o Amministrazioni

I componenti del Team dovranno occuparsi della :

- ⇒ rilevare gli studenti a rischio abbandono;
- ⇒ suddividere i destinatari e indirizzarli alla tipologia di percorso formativo più adatto
- ⇒ individuare le aree tematiche dei percorsi
- ⇒ rimodulare i percorsi formativi, nel rispetto dei limiti e dei target assegnato, in numero di alunni e/o numero di ore anche a seconda della gravità della criticità
- ⇒ formulare proposte circa l'area formativa, ovverosia, individuare quali percorsi destinare ad interni, quali ad esterni, quali a soggetti giuridici
- ⇒ definire i criteri di selezione e valutazione degli esperti
- ⇒ caricare i percorsi in piattaforma didattica
- ⇒ caricare la documentazione in piattaforma di gestione
- ⇒ controllare l'avanzamento dei percorsi
- ⇒ alimentare la piattaforma di avanzamento
- ⇒ caricare gli indicatori periodici
- ⇒ monitora la frequenza alle attività formative da parte degli studenti;
- ⇒ cura la eventuale documentazione richiesta, nel rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018
- ⇒ progettazione e realizzazione di percorsi di mentoring e orientamento, così come descritti nella progetto;
- ⇒ progettazione e realizzazione dei percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento per piccoli gruppi di alunni, seguendo le indicazioni fornite

nel progetto;

- ⇒ progettare e realizzare i percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari indicati nel progetto.
- ⇒ individuare -attraverso un'azione coordinata con il Referente Invalsi ed i coordinatori di classe- gli alunni destinatari dell'attività (fragili e/o rischio abbandono scolastico);
- ⇒ collaborare nella stesura di accordi di rete e/o partenariati con Enti del Terzo settore e/o Amministrazioni statali e Locali e/o altri soggetti giuridici, occorrenti per dare attuazione e diffusione all'attività progettuale Missione 1.4;

Art. 2 - Durata dell'incarico e compenso orario

L'incarico avrà durata sino al 15/09/2025 (termine di conclusione del progetto previsto dall'avviso pubblico) fatta salva l'eventuale proroga del medesimo incarico, qualora le autorità competenti determinino una proroga del progetto. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del candidato, ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo e/o per eventuali proroghe temporali disposte dall'Autorità Nazionali ed Europee per la gestione del PNRR.

Il compenso orario riconosciuto ai COMPONENTI DEL TEAM è pari ad € 34,00 lordo stato (cfr. Istruzioni MIM del 30 dicembre 2022) per ogni ora di attività svolta, che dovrà essere conteggiata e verificata attraverso apposito sistema di time sheet ed erogata in orario extrascolastico. L'incarico avrà ad oggetto lo svolgimento delle predette prestazioni sino ad un massimo di:

- a) n. 300 ore: coordinatore del team
- b) n. 120 ore ogni membro del team di Manfredonia
- c) n. 120 ore ogni membro del team di San Giovanni Rotondo

Art. 3- Criteri di selezione

Possono partecipare alla selezione i Docenti interni all'Istituto in possesso di requisiti **di cui alla tabella di cui all'art. 3 del presente Avviso** alla data di scadenza dello stesso. Per la selezione dei candidati si procederà alla valutazione dei Curricula Vitae e all'attribuzione di punteggi relativi agli elementi di valutazione posseduti dai partecipanti. In caso di parità di punteggio, l'incarico sarà assegnato al Candidato più giovane. I Curricula, **obbligatoriamente in formato europeo pena l'esclusione**, dovranno contenere indicazioni sufficienti sulle competenze culturali e professionali possedute ed essere coerenti con le azioni previste nell'avviso conformemente agli standard prescritti per i contenuti. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche **"Partecipanti"**) che, alla data di scadenza dell'avviso:

- ⇒ abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- ⇒ abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- ⇒ non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- ⇒ possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- ⇒ non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano
- ⇒ l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- ⇒ non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- ⇒ non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale; non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente e tempestivamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- ⇒ non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico.

- ⇒ Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
- ⇒ I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
- ⇒ L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Art. 4 - Requisiti minimi di accesso

Al candidato, per essere ammesso alla selezione, sono richiesti i seguenti incarichi/esperienze (almeno uno) in base al ruolo che intende ricoprire, considerata l'elevata professionalità occorrente per la realizzazione di quanto richiesto dal progetto:

COORDINATORE DEL TEAM

I titoli e/o le esperienze lavorative per poter candidarsi all'incarico di Coordinatore del Team posseduti dai referenti oggetto di valutazione sono i seguenti:

- ⇒ docente che ha svolto o svolge incarichi come Collaboratore del DS o ha svolto o svolge incarichi di Funzione Strumentale; referente attività di orientamento e/o dispersione scolastica;
- ⇒ pregressa esperienza quale coordinatore di attività progettuali inerenti azioni di prevenzione alla dispersione e/o di recupero di studenti potenzialmente già dispersi;
- ⇒ conoscenze e competenze in materia di progettazione, realizzazione, monitoraggio, valutazione, rendicontazione e controlli di progetti nazionali ed europei;
- ⇒ possesso di competenze certificate in merito a gestione piattaforma PNRR Futura;
- ⇒ possesso di esperienze professionali nel ruolo di Componente del team di progetto PNRR o facilitatore nei progetti PON;
- ⇒ aver fatto parte delle commissioni valutative per i pregressi progetti PNRR.

COMPONENTI DEL TEAM

- ⇒ pregressa esperienza quale coordinatore di attività progettuali inerenti azioni di prevenzione alla dispersione e/o di recupero di studenti potenzialmente già dispersi;
- ⇒ referente e/o membro attività di orientamento e/o dispersione scolastica;
- ⇒ possesso di competenze certificate in merito a gestione piattaforma PNRR Futura;
- ⇒ essere in possesso di esperienze professionali nel ruolo di Componente del team di progetto PNRR o facilitatore nei progetti PON;
- ⇒ aver fatto parte delle commissioni valutative per i pregressi progetti PNRR.

Ogni facente **istanza può concorrere per una sola figura professionale**, presentando un'unica istanza di partecipazione, provvedendo altresì alla compilazione della griglia di valutazione (**Allegato B**) che costituisce anche comunicazione in merito ai criteri di ammissione e di valutazione; la stessa deve essere firmata e allegata alla istanza di partecipazione (**Allegato A**) unitamente al CV e ad un documento di identità, in corso di validità.

In caso di assenza di candidature per una o più delle figure professionali richieste sarà a discrezione del DS indire nuovo avviso oppure ricercare all'esterno la figura professionale mancante.

TITOLI DI STUDIO

A1	Laurea vecchio ordinamento /Magistrale	15 Verrà valutata una sola laurea
A2	Laurea (triennale in alternativa al punto A1)	10 Verrà valutata una sola laurea
A3	Diploma Scuola Secondaria (in alternativa al punto A1 e A2)	5 Verrà valutato un solo titolo
A4	Master Universitario di II Livello attinente alla selezione	5
A5	Master Universitario di I Livello attinente alla selezione	5

ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMAZIONE

B1	Esperienze in qualità di Esperto/Tutor/Facilitatore/Coordinatore nei progetti nazionali e/o europei	Punti 2 per ogni esperienza (max 10 punti)
B2	Esperienze in progetti inerenti azioni di prevenzione alla dispersione	Punti 2 per ogni esperienza (max 10 punti)
B3	Esperienze documentate nella progettazione PNRR	Punti 5
B4	Esperienze in attività di coordinamento (Funzione Strumentale, Coordinatore di dipartimento, Referente Orientamento e/o Dispersione scolastica)	Punti 2 per ogni esperienza (max 10 punti)
B5	Corsi di formazione (minimo 12 ore) attinenti alla selezione	Punti 1 per corso di formazione (max 5 punti)

CERTIFICAZIONI INFORMATICHE

C1	Certificazioni informatiche	Punti 5 per certificazione (valutabili max 2 certificazioni)
----	-----------------------------	--

Art. 5 - Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte secondo il modello **dell'Allegato A**, debitamente firmate in calce, corredate da:

- Allegato B;
- Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità;
- Documento di identità in corso di validità;
- Curriculum vitae, numerato in corrispondenza di ogni titolo, esperienza o informazione soggetta a valutazione. I numeri assegnati dovranno essere riportati nella scheda di autovalutazione allegata);**

devono pervenire a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12:00 del 25/03/2025** esclusivamente tramite mail all'indirizzo fgrh060003@istruzione.it; nell'oggetto si dovrà riportare la dicitura **“PNRR DM 19 Candidatura a Coordinatore/Componente del team per la dispersione”**.

Art. 6 - Cause di esclusione:

Saranno cause tassative di esclusione:

- 1) Istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali
- 4) Curriculum Vitae non formulato secondo quanto richiesto
- 5) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
- 6) Documento di identità scaduto o illeggibile
- 7) Curriculum vitae non numerato
- 8) Scheda valutazione titoli non riportante il rispettivo numero del curriculum
- 9) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri

Art. 7 - Selezione

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, anche senza la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curriculum vitae, in funzione delle griglie di valutazione allegate e di un eventuale colloquio informativo-motivazionale con il D.S. Gli incarichi verranno assegnati seguendo l'ordine di graduatoria.

Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà, in caso di assenza ovvero insufficiente numero di candidature pervenute, in accordo con le parti, di distribuire tra i facenti istanza il numero di ore relative all'incarico inerente allo specifico ruolo richiesto.

Il Dirigente scolastico si riserva la facoltà di dividere gli incarichi, in accordo con le parti, in relazione al numero di istanze pervenute.

Il Dirigente scolastico si riserva la facoltà, in caso di assenza di candidature, di assegnare più incarichi ai partecipanti, sempre seguendo l'ordine di graduatoria

Il Dirigente si riserva la facoltà, all'occorrenza e ove richiesto, di aumentare fino ad un massimo del 30%, compatibilmente con la disponibilità delle risorse, le ore dei singoli incarichi.

Il Dirigente Scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di numero insufficiente di candidature pervenute in relazione ai singoli ruoli richiesti, di reiterare l'avviso interno ovvero di adottare sistemi di reclutamento per le figure mancanti, all'esterno della istituzione scolastica.

Art. 8 - Responsabile unico del progetto

Ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. 36/2023 e della legge 7 agosto 1990, n. 241, viene nominato RUP il Dirigente Scolastico dott. Luigi Talienti.

Il Dirigente Scolastico
Luigi Talienti
Documento firmato digitalmente