



I.P.E.O.A. "M. LECCE" S.Giov. Rot.
Prot. 0000333 del 19/01/2023
II-10 (Uscita)

San Giovanni Rotondo, 19/01/2022

Alla RSU d'Istituto
Ai Revisori dei Conti
Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa dell'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2022/2023

PREMESSO

- Che in data 14 gennaio 2023, il Dirigente Scolastico dell'I.P.E.O.A. "M. Lecce" di San Giovanni Rotondo (FG) e la R.S.U. d'Istituto hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- Che la Contrattazione Integrativa d'Istituto sulle materie si è svolta e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure che questi ultimi prevedono;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

VISTO il Piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il Piano delle attività del personale ATA predisposto dal Direttore SGA con prot. n. 9261 del 25/10/2022 e adottato con provvedimento prot.n. 9314 del 26/10/2022;

VISTA la Nota del Ministero dell'Istruzione prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 che ha comunicato a questo Istituto l'assegnazione delle risorse disponibili per il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2022/2023;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

predisporre la seguente relazione a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo di istituto per l'a.s. 2022/2023 al fine di evidenziare la corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse disponibili, di garantirne la trasparenza e di facilitare l'attività di verifica da parte degli organi di controllo preposti.

PREMESSA	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Descrizione utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2020-2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto: 14/01/2023
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Luigi Talienti
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Antonio Marinaro Lina Taronna Donato Campagna
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: FLC/CGIL; GILDA/UNAMS; ANIEF Firmatarie del contratto: FLC/CGIL; GILDA/UNAMS; ANIEF

Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF e al Piano annuale delle attività e del personale ATA in relazione al relativo Piano delle attività predisposto dal DSGA;;</i> 2. <i>Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali;</i> 3. <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i> 4. <i>Criteri per ripartizione delle risorse del fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA.</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione unitamente alla relazione tecnico/finanziaria del DSGA e all'Ipotesi di contrattazione di Istituto viene inviata per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ai RR CC territorialmente competenti.</p> <p>Eventuali rilievi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica	

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa dell'articolato del contratto

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione integrativa di istituto è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Per i Docenti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di approfondimento disciplinare e di ampliamento dell'Offerta Formativa.

Per gli Uffici Amministrativi ed i servizi tecnici ed ausiliari l'obiettivo che si intende perseguire è quello del continuo miglioramento degli standard dei servizi offerti all'utenza.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

- Disposizioni generali – artt.1- 2;
- Relazioni e diritti sindacali – artt. 3 – 15;
- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro – artt.16 - 24;
- Regolamentazione diritti e doveri individuali – artt.25 – 33;
- Trattamento economico accessorio – artt. 34 - 40 ;
- Norme transitorie e finali – artt. 41 – 42 ;

Tutte le norme contenute nell'articolato del contratto sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Le risorse economiche a disposizione dell'Istituzione scolastica per la contrattazione sono quelle comunicate dal Ministero dell'Istruzione **con nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022** che ha assegnato le somme relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2022/2023. Contribuiscono a creare il "Fondo" per la contrattazione anche le somme risultanti da economie dei diversi istituti contrattuali relative all'a.s. 2021/2022, che secondo quanto prescritto dalla nota di assegnazione prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022, possono essere utilizzate nel corrente anno scolastico senza l'originario vincolo di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'Istituzione scolastica.

In merito al **Fondo per la valorizzazione del personale scolastico**, ai sensi della legge 27 dicembre 2019 n. 160 comma 249, questo fondo, è stato utilizzato dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, **Docente e ATA.**

Restano, in ogni caso esclusi dalla contrattazione:

- 1. gli importi relativi all'indennità di direzione del DSGA;**
- 2. gli importi relativi all'indennità dovuta al sostituto del DSGA;**
- 3. le Ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti relative all'a.s. 2022/2023.**

Di seguito il prospetto di sintesi del fondo per la contrattazione a.s. 2022/2023.

<u>Risorse a.s. 2022/2023</u>	<u>Lordo stato</u>	<u>Lordo dipendente</u>
Fondo dell'Istituzione Scolastica <i>al netto dell'indennità DSGA e sostituto DSGA</i>	79.488,46	59.900,88
Funzioni Strumentali al POF	6.266,34	4.722,19
Incarichi Specifici al personale ATA	5.274,50	3.974,76
Attività complementari di educazione fisica	3.482,54	2.624,37
Aree a rischio	2.012,06	1.516,25
Fondo per la valorizzazione personale scuola	18.484,54	13.929,57
Economie istituti contrattuali a.s. 2021/2022	13.203,03	9.949,53
TOTALE	128.211,47	96.671,55

Tali risorse sono state distribuite secondo il seguente prospetto:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO STATO	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
Art.88 comma 2/b CCNL 29/11/2007	Attività aggiuntive di insegnamento	0,00	0,00
Art.88 comma 2/d CCNL 29/11/2007	Attività funzionali all'insegnamento	51.275,28	38.640,00
Art. 88 comma 2/k CCNL 29/11/2007	Compensi per il personale docente per ogni altra prestazione deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00
Art.88 comma 2/f CCNL 29/11/2007	Collaborazione al dirigente scolastico	7.895,65	5.950,00
Art. 33 CCNL 29/11/2007	Funzioni strumentali	6.266,30	4.722,16
Art. 87 CCNL 29/11/2007	Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	5.573,40	4.200,00

Art. 88 comma 2/e CCNL 29/11/2007	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	11.710,77	8.825,00
Art. 88 comma 2/k CCNL 29/11/2007	Compensi per il personale ATA per ogni altra prestazione deliberata nell'ambito del POF	20.240,07	15.252,50
Art. 47 comma 1/b CCNL 29/11/2007	Incarichi specifici personale ATA	5.241,65	3.950,00
	Fondo per la valorizzazione del personale scolastico - Docenti	11.072,22	8.343,80
	Fondo per la valorizzazione del personale scolastico - ATA	7.271,96	5.480,00
	TOTALE BUDGET DISTRIBUITO	126.547,30	95.363,46

C) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per le performance individuali e organizzative.

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009.

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano delle performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.lgs. n. 150/2009.

In relazione alle materie regolate dal contratto, si attendono i seguenti risultati.

Relazioni e diritti sindacali

- Miglioramento dei rapporti sindacali a livello di Istituzione scolastica;
- Sicurezza nei luoghi di lavoro
- Aumento dei livelli di sicurezza degli ambienti di lavoro;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro;

- Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA e trattamento economico accessorio
- Arricchimento dell'offerta formativa;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici ed organizzativi;
- Aumento del livello di professionalità del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Per la parte economica, la presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dagli importi assegnati con la nota ministeriale già citata. Eventuali e nuove assegnazioni o modifiche a tali importi, costituiranno oggetto di nuova trattativa, ad integrazione del presente contratto.

Il Dirigente Scolastico

Luigi Talenti

Documento firmato digitalmente